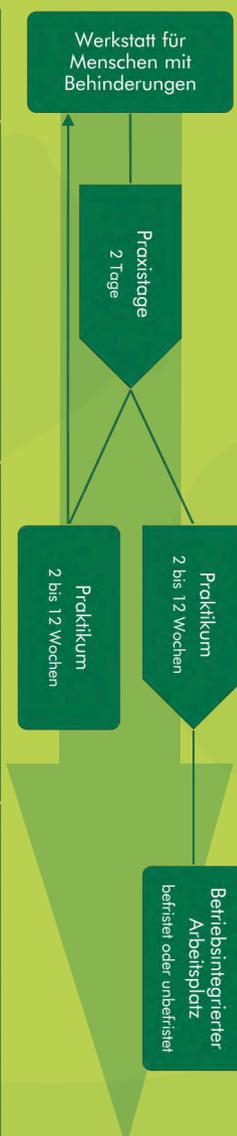


STEP BY STEP

SPRECHEN SIE UNS AN!

Umfelder-sicherung	Status	Kosten	Ziel
Die Praktikumskräfte bzw. die Mitarbeitenden sind durch die Berufsgenossenschaft der Lebenshilfe Bremervörde/Zeven versichert.	Die Praktikumskräfte bzw. die Mitarbeitenden bleiben weiterhin Werkstattbeschäftigte, sodass die Lebenshilfe Bremervörde/Zeven den Lohn sowie die Sozial- und Krankenversicherungsbeiträge zahlt. Betriebsintegrierte Arbeitsplätze fallen nicht unter das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.	Ihnen entstehen keine Kosten.	Menschen mit Behinderungen erhalten erste Einblicke in Ihr Unternehmen, das Tagesgeschäft und die Tätigkeiten.
			Ein Praktikum dient der Orientierung und Qualifizierung von Menschen mit Behinderungen, die unter Anleitung selbstständig in Ihrem Unternehmen mitarbeiten dürfen.
		Ihnen wird ein individuell vereinbartes Entgelt berechnet.	Betriebsintegrierte Arbeitsplätze dienen der Inklusion von Menschen mit Behinderungen in Ihr Unternehmen und damit in den allgemeinen Arbeitsmarkt.



Fachdienst berufliche Teilhabe



Dominik Ringen
Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung

Mobil: 0162 6420638
E-Mail: fdbt@voerdewerk.de



Cordula Söhl
Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung

Mobil: 0162 4362728
E-Mail: fdbt@voerdewerk.de



Michael Wenzel
Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung

Mobil: 01520 8961931
E-Mail: fdbt@voerdewerk.de

Lebenshilfe für Menschen mit Behinderungen
Bremervörde/Zeven gemeinnützige GmbH

Industriestraße 2
27432 Bremervörde

Telefon: +49 4761 9948-0
Fax: +49 4761 9948-44
E-Mail: info@lebenshilfe-bremervoerde.de



lebenshilfe-bremervoerde.de



facebook.com/lhbrvzev



[@lebenshilfe_brvev](https://www.instagram.com/lebenshilfe_brvev)

Stand: Juni 2021

Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen



Wussten Sie schon?
Menschen mit Behinderungen können
engagierte Mitarbeitende in Ihrem
Unternehmen sein!



UNSERE ZIELE

Unser Ziel ist die Teilhabe am Arbeitsleben.
Alleine schaffen wir das nicht.

Werden Sie Kooperationspartnerin
bzw. -partner. Es lohnt sich!

Die Lebenshilfe Bremervörde/Zeven setzt die UN-Behindertenrechtskonvention aktiv um. Dazu gehört auch die gesellschaftliche Teilhabe durch Arbeit. Wir unterstützen diesen Gedanken durch das Angebot von Arbeitsplätzen und Praktika außerhalb unserer Werkstatt für Menschen mit Behinderungen. Darüber hinaus geht es um deren berufliche Orientierung, Bildung und Qualifizierung.

DER ARBEITSPLATZ

Menschen mit Behinderungen behalten ihren Status als Werkstattbeschäftigte der Lebenshilfe Bremervörde/Zeven, die ihren Lohn sowie die Sozial- und Krankenversicherungsbeiträge zahlt. Betriebsintegrierte Arbeitsplätze sind in Industrie- und Handwerksbetrieben aller Branchen, in Dienstleistungsunternehmen oder in öffentlichen Einrichtungen möglich. Sie richten sich nach den individuellen Möglichkeiten und dem Potenzial der oder des einzelnen Mitarbeitenden.

UNSER ANGEBOT



Wertvolle Teamverstärkung:

Menschen mit Behinderungen sind hoch motiviert, zuverlässig und leisten im Rahmen ihrer Möglichkeiten produktive und wertvolle Arbeit.



Imagegewinn:

Sie zeigen soziales Engagement und unterstützen den Inklusionsgedanken.



Anrechnung auf Ausgleichsabgabe:

Ihr Unternehmen kann sich die bezahlte Arbeitsleistung auf seine Ausgleichsabgabe anrechnen lassen.



Individuelle Vereinbarungen:

Der Arbeitsplatz wird in Bezug auf Dauer, Inhalt und Rahmenbedingungen individuell und flexibel vereinbart.



Keine Sozialabgaben:

Alle Sozialabgaben sowie den Beitrag zur betrieblichen Unfallversicherung der Menschen mit Behinderungen trägt die Lebenshilfe Bremervörde/Zeven.



UNSERE LEISTUNGEN



Vorbereitung:

Wir bereiten den Menschen mit Behinderungen und Ihr Unternehmen im Austausch auf die Kooperation vor.



Unterstützung:

Wir unterstützen aktiv bei der Einarbeitung Ihrer neuen Mitarbeiterin oder Ihres neuen Mitarbeiters und beantworten Fragen Ihrer Belegschaft.



Begleitung:

Wir begleiten Ihre neue Mitarbeiterin oder Ihren neuen Mitarbeiter. Zudem halten wir Kontakt zu Ihrem Unternehmen und stehen allen beratend und unterstützend zur Seite.



Qualifizierung:

Wir schulen regelmäßig Ihre neue Mitarbeiterin oder Ihren neuen Mitarbeiter je nach Wunsch, um die Ausführung der Tätigkeiten zu erleichtern. Gerne binden wir auch Ihre Belegschaft im Rahmen von Schulungen im Umgang mit dem neuen Teammitglied ein.